

## Unione del Collinare



SOEIA

N. 228 Reg. Generale

### DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 171 DEL 28-11-2017

**Oggetto:** Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2017 COMUNE DI RIVE D'ARCANO

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-A autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;
- ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;
- VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata,
- RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 1 del 03.01.2017 di nomina della dott.ssa Mara Fabro quale titolare di posizione organizzativa della funzione gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo di cui all'art. 26 LR 26/14;
- PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - biennio economico 2006-2007 e parte normativa quadriennio - è stato sottoscritto in data 6 maggio 2008;
- PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - biennio economico 2008-2009 è stato sottoscritto in data 27 febbraio 2012;
- RICHIAMATO l'art. 25 del CCRL 26 novembre 2004 che disciplina gli incrementi delle risorse decentrate sia stabili che variabili;
- RICHIAMATO l'art. 35 del CCRL 6 maggio 2008 che integra il fondo produttività della quota dello 0.40% del monte salari dell'anno 2005 esclusa la dirigenza;

- CONSIDERATO che l'art. 24 del citato CCRL 2004, ricomprende nelle risorse decentrate con carattere di certezze, stabilità e continuità anche l'importo degli straordinari, previsto dall'art. 17 c.8 del CCRL 1° agosto 2002;
- CONSIDERATO che con l'applicazione del CCRL 26 novembre 2004 diverse voci stipendiali a carattere fisso vengono finanziate attingendo al fondo di cui all'art. 20 del CCRL 1° agosto 2002 (indennità di comparto, indennità specifica, indennità direzione/staff);
- RITENUTO di non procedere all'incremento del 50% delle economie conseguenti alla trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziali così come definito dall'art. 4 del CCRL 25.07.2001, come da perplessità espresse dal parere della Funzione Pubblica del FVG , pubblicato sul sito in data 10.02.2010, a seguito dell'applicazione della riforma Brunetta;
- RITENUTO di non procedere all'incremento previsto dall'art. 73 c. 2 lettera H) del CCRL ovvero all'integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, non avendo l'amministrazione deliberato la possibilità di procedere all'aumento in argomento;
- RICHIAMATA l'attestazione rilasciata dal Responsabile Economico Finanziario dell'Ente del 27.11.2017 dal quale si comunica:
  - Il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti determinato per procedere agli aumenti previsti dall'art. 74 c. 1 del CCRL è compreso tra il 25% e il 32%;
  - L'ammontare delle economie relative all'anno precedente desumibile dai conti di bilancio;
- VERIFICATO che ai sensi dell'art. 74 c 4 il bilancio consuntivo dell'Ente per l'anno 2016 ha rispettato il pareggio di bilancio e che quindi l'obiettivo di finanza pubblica per l'anno 2016 è stato rispettato;
- CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;
- CONSIDERATO che con la Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nella Scheda tematica I. 3, che si allega, ha comunicato che dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- VISTE le indicazioni operative contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13/2006 sul conto annuale, nonché la Circolare n.19/2017 sul conto annuale 2016;
- RICHIAMATO l'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
- VISTO l'art. 11 comma 9 della L.R. 31/2017 che limitava l'applicazione della sopraindicata normativa limitativa fino alla sottoscrizione del contratto del comparto unico;
- CONSIDERATO che l'art. 11 c.9 della L.R. 31/2017 è stato espressamente abrogato dalla L.R. 37/2017 che ha procrastinato la possibilità di proceder ad aumenti sulle quote accessorie solo con l'anno 2018;
- ACCERTATO che per l'anno corrente gli importi del fondo non devono essere decurtati a seguito delle cessazioni di personale e del conteggio relativo alle semisomma dei presenti e dei soggetti assumibili al 1° gennaio e quelli al 31 dicembre;
- RICHIAMATE inoltre le indicazioni contenute nelle Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 16 del 02.05.12 e relative alla compilazione del Conto Annuale e in particolare le tabelle relative al fondo produttività, che individuano l'aumento dello 0,50 % del monte salari dell'anno 2001 quali componenti delle voci variabili e non quali risorse fisse, come invece indicato nel CCRL (art. 73 comma 2 lettera K);

- RICHIAMATE inoltre le indicazioni contenute nelle Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 8 del 02.02.15 e relative alla predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e in particolare la scheda tematica G.3 – contrattazione integrativa;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
- RITENUTO di provvedere all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;
- CONSTATATO che il ciclo di gestione della performance per l'anno 2016 si è concluso e che si è provveduto a dare adeguata pubblicità sul sito istituzionale;
- VISTI i vigenti CCRL;
- DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- DATO ATTO che la seguente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on - line secondo quanto stabilito dall'art. 134 del TUEL e per quanto previsto dall'articolo 18 del decreto - legge n. 83 del 22 giugno 2012 convertito in legge n. 134 del 7 agosto 2012;
- VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO l'art. 1 comma 629 lett. b) della Legge 190/2014;
- VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;
- VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

#### D E T E R M I N A

- 1) di approvare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, lo schema di determinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, redatto ai sensi del C.C.R.L. e che comprende le economie dell'anno precedente (Allegato n° 1);
- 2) di riservarsi la facoltà di modificare, integrare o annuale la presente documentazione nell'eventualità di successivi interventi normativi a livello regionale o nazionale.
- 3) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per la certificazione e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento al Polo del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 5) Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO PERSONALE

Fabrizio Maria

---

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Scotti Federica

---





**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE**  
**“COLLINARE”**  
**Ufficio del Personale**

Sede legale Piazza Unità d'Italia, 3 33034 – FAGAGNA (UD)

C.F. 94140640304

Sede operativa Ufficio Personale: Piazza Castello, 7 – 33010 Colloredo di M.A. (UD)

Tel. 0432 889507

Prot. *7143* .....

Colloredo di M.A., 01.12.2017

C.G.I.L. - F.P.  
Via Campagnola, 15  
33013 GEMONA DEL FRIULI  
[fpaltofriuli@fvv.cgil.it](mailto:fpaltofriuli@fvv.cgil.it)  
[fpudine@fvv.cgil.it](mailto:fpudine@fvv.cgil.it)  
[roberto.boczio@fvv.cgil.it](mailto:roberto.boczio@fvv.cgil.it)

C.I.S.L. - F.P.S.  
Via Roma, 148  
33013 GEMONA DEL FRIULI  
[giovanni.dimatola@cisl.it](mailto:giovanni.dimatola@cisl.it)

U.I.L. - F.P.L.  
Via Chinotto, 3  
33100 UDINE  
[uiludine@uiludine.it](mailto:uiludine@uiludine.it)

U.G.L.  
Segreteria della Provincia di Udine  
Via Moretti, 15  
33100 UDINE  
[ucl.udine@libero.it](mailto:ucl.udine@libero.it)

C.S.A.  
c.a. ing. Edy Vales (coordinatore provinciale di Udine)  
(Fiadel/Cisal-Fialp/Cisal-Cisas/Fisael-Confail/Unsiau-Confill  
Enti Locali Cusal- Usppi Cuspel Fasil Fadel)  
Via Ciargnescule, 20  
33013 Gemona del Friuli (UD)  
[edoardo.vales@alice.it](mailto:edoardo.vales@alice.it)

C.I.S.A.L. EE LL FVG  
(CISALFialp, SAPol FVG, SiAPol, CIU, SADEP e Alpis FVG)  
Via Bigulis 2/A  
33050 PRECENICCO (UD)  
[cisalentilocalifvg@libero.it](mailto:cisalentilocalifvg@libero.it)



**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE**  
**“COLLINARE”**  
**Ufficio del Personale**

Sede legale Piazza Unità d'Italia, 3 33034 – FAGAGNA (UD)

C.F. 94140640304

Sede operativa Ufficio Personale: Piazza Castello, 7 – 33010 Colloredo di M.A. (UD)

Tel. 0432 889507

**Oggetto: Invio atti.**

Con la presente si trasmette copia della determinazione n. 228 Reg. Gen del 28.11.2017 avente per oggetto: “Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2017 COMUNE DI RIVE D’ARCANO.

La Responsabile TPO  
dell’Ufficio Personale dell’Unione Collinare  
*Fabro dottoressa Mara*



Ricevuta di accettazione

Il giorno 01/12/2017 alle ore 14:19:06 (+0100) il messaggio

"Prot. N.7173 del 01-12-2017 - TRASMISSIONE ATTO N. 228 REG.GEN. DEL 28.11.2017 FONDO  
PRODUTTIVITA' ANNO 2017 COMUNE DI RIVE D'ARCANO" proveniente da "uti.collinare@certgov.fvg.it"  
ed indirizzato a:

edoardo.vales@alice.it ("posta ordinaria")

giovanni.dimatola@cisl.it ("posta ordinaria")

fpaltofriuli@fvg.cgil.it ("posta ordinaria")

roberto.boezio@fvg.cgil.it ("posta ordinaria")

cisalentilocalifvg@libero.it ("posta ordinaria")

ugl.udine@libero.it ("posta ordinaria")

fpaltofriuli@pec.it ("posta certificata")

udine@uilfpl.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 5B9B9DC9-FE37-50E0-D2A3-E2006BC38674@telecompost.it